

TIP FAKÜLTESİ DEKANLARI KONSEYİ TOPLANTISI

18.03.2025 SALI SAAT: 12.00-14.00

Tıp Fakültesi Dekanlar Konseyi üyeleri fakültelerin sorunlarını görüşmek ve yapılacak çalışmalar sonucunda hazırlanacak raporların ilgili makamlara sunulması için çevrimiçi olarak bir araya gelmiştir. Toplantıya 43 Tıp Fakültesi Dekanımız katılmıştır. Toplantı başkanlığı Tıp Dekanlar Konseyi Yürütme Kurulu Başkanı Prof. Dr. Erdoğan Çetinkaya gerçekleştirmiştir. Açılışın arkasından Sayın Dekanlarımız söz alarak sorunları ve çözüm önerilerini dile getirmişlerdir. Toplantı Raportörü Prof. Dr. Funda Coşkun görüşülenleri taslak rapor haline getirmiştir.

Bu rapor taslak bir rapordur. Eklemeler ve çalışmalar ile nihai şeklini alacaktır.

1. Anadolu'da yer alan üniversiteler başta olmak üzere bütün üniversite tıp fakültelerinde eğitim, araştırma ve hizmetin devamlılığı için yeterli akademik kadronun temininde ve sürdürülmesinde önemli güçlükler olduğu aşikârdır. Bu konunun birkaç kök nedeni vardır. İfade edilen sorunlar bir bütün içerisinde birbiri ile bağlantılı problemlerden oluşmaktadır. Özlük haklarını da içeren konularda standartizasyon gerekliliği acildir ve şarttır. Sağlık Bakanlığı bünyesindeki akademik ve araştırma görevlisi kadrosu ile YÖK'e bağlı kurumlardaki akademik ve araştırma görevlileri kadrolarının maaş, teşvik ve taban ödemelerinde standardizasyon gerekmektedir.
2. Yeni kurulan tıp fakültelerinde uzmanlık eğitimi verilmek istenen anabilim dalı ve yan dal programlarında gerekliliklerin sağlanmasına rağmen eğitim hakkı TUK tarafından elde edilememektedir.
3. Öğrenci sayılarındaki artış bütün tıp fakültelerimizi olumsuz yönde etkilemektedir. Akademik kadronun azaldığı öğrenci sayısının arttığı bir kısır döngü içerisine doğru hızla ilerlenmektedir.
4. Araştırma görevlilerinin özellikle maddi getirisi yüksek Sağlık Bakanlığı bünyesindeki eğitim kurumlarını tercih etmeleri sebebiyle bazı önemli ve ana alanlarda (Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları gibi) anabilim dallarının ve yataklı kliniklerin kapatılması söz konusudur.
5. Araştırma görevlilerinin dağılımı konusunda da sorunlar yaşanmaktadır. Talep dışı dağıtımlar sürecin yürütülmesini güçleştirmektedir.
6. Sağlık Bakanlığına bağlı araştırma görevlileri göreve başladıktan kısa bir süre sonra istifa edebilmektedirler. Bu durum da açılmış olan kadronun yanmasına neden olmaktadır. Bu konuda bir düzenleme yapılması gerekliliği vardır.
7. Sağlık Bakanlığına bağlı araştırma görevlilerinin eğitim için gidecekleri özellikle yurtdışı toplantılarda görevlendirme sürecinin çalışmaması, kişilerin yıllık izin

kullanarak eğitim toplantılara katılım sağlanmasının düzeltilmesi için öneri sunulmasına karar verildi.

8. SUT'nde özellikle yan dal uzmanlıklarının yaptığı girişimsel işlem olmak üzere işlem puanlarının düşük kalması söz konusudur.
9. Üniversite öğretim üyelerinin mesai dışı muayehane ücretleri güncel fiyatların çok ötesinde kalmıştır. SUT'nin o branş için yaptığı ödemenin 2 katını geçemez ilkesinin güncellenmesi gerekmektedir.
10. Araştırma Üniversiteleri kriterlerinde tıp fakülteleri olan üniversiteler için hizmet alanının da toplumsal katkı olarak değerlendirilmesi konusunda görüş bildirilmektedir.
11. Yöneticilerin taban ödeme almamaları konusundaki uygulamanın da Danıştay kararı sonrasında düzeltileceği düşünülmektedir.
12. Dekan yardımcısı sayısının 3'e çıkartılarak bir dekan yardımcısının aynı zamanda başhekim olması idari işleyişte bir bütünlük sağlayacaktır.
13. Bilirkişilik hizmetleri ile ilgili sorunlar görüldü. Çok fazla bilirkişilik talebinin olduğu ve taleplerin karşılanmasında öğretim üyelerinin çok zaman harcadığı göz önünde bulundurulursa bu konuda ek ödeme yapılması konusunda görüş bildirildi.
14. Soruşturmalarda da çok fazla olduğu ama şikayet sisteminde şikayet edenin inceleme sonucunda bir sorun olmadığı saptandığında bir yaptırım olması konusunda görüldü.
15. Tıp fakültelerinin mali sürdürülebilirliği ile ilgili olarak yaşanan sorunlar değerlendirildi. Taşerondan kadroya aktarılan personele ödenen maaşların döner sermayeden ödenmesi, yardımcı sağlık personellerinden özellikle hemşire sayı eksikliği, ilaç ve malzemelerden, SGK SUT tavan fiyat uygulamaları nedeniyle ilaç ve malzeme bazında zarar edilmesi, kurum borçlarının bu nedenler dolayısı ile zamanında ödenememesi başlıca sorunlar olarak görüldü.
16. İcap ödemeleri hakkında görüldü.

AFİLİYE FAKÜLTELERİN SORUNLARI:

1. Afiliye fakültelerde yukarıdaki sorunlara ek olarak eğitim sorumlusunun anabilim dalı başkanı dışında olması ve eğitimden sorumlu Dekan var iken özlük haklarının başhekime bağlı olması nedeniyle yaşanan sorunlar hakkında görüldü. Dekanlık makamının yönetmelikle kuvvetlendirilmeli konusunda görüldü. Öğretim üyeleri üzerinden yapılan geçici görevlendirmelerde dekanlığın bir hükmünün olmadığı ve Valilik tarafından görevlendirmelerin yapıldığı ifade edildi.
2. BAP desteklerinin hastane döner sermayesinden aktarılma olasılığının afiliye fakültelede de tanınması hakkında görüldü.
3. Vakıf Üniversitelerinde teşvik ve taban ödenebilmesi için imzalanan sözleşmede ağır yaptırımların olması görüldü.
4. MHRS'de akademik kökenli öğretim üyelerinde çok büyük bir hasta yükünün olması, eğitim ve araştırma süreçlerinin bu nedenle aksamasına ve öğretim üyelerinin kurumdan ayrılmasına neden olmaktadır.
5. Sözleşmeli personel ile akademik personel arasında ücret farkının çok fazla olması çalışma işbirliğini zayıflatmaktadır.

6. EPK sistemi ile yaşanan sorunlar hakkında görüldü.
7. Vakıf Üniversitelerine bağlı tıp fakültelerinde yeni çıkan özel hastaneler yönetmeliğine göre işbirliği protokolü olmayan bir hastanede çalışan bir öğretim üyesi ile çalışamayacağı ifade edildi. Zaten öğretim üyesi temininde güçlük yaşanan bir alanda bu yönetmelikle daha fazla sorunlar yaşanacağı belirtildi.
8. Afiliyasyon bekleyen tıp fakülteleri hakkında görüldü.
9. Afiliye tıp fakültelerinde mecburi hizmet atamalarının hizmeti yürütmek için gerçekleştirilmesi konusunda görüş bildirildi.

Bu rapor toplam 25 maddeden oluşmaktadır.

Saygılarımızla bilgilerinize arz ederiz.

Tıp Fakültesi Dekanlar Konseyi
Yürütme Kurulu