



Tıp Fakülteleri Dekanlar Konseyi Yürütme Kurulu 'Özlük Hakları ve Yasal Düzenlemeler'

Prof. Dr. Cemil GÜRGÜN
Ege Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı

4 Ekim 2022

DEVLET YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA ÖĞRETİM ELEMANI NORM KADROLARININ BELİRLENMESİNE VE KULLANILMASINA İLİŞKİN YÖNETMELİK

- Öğretim elemanı asgari kadro sayısını aşan bütün atamalarda asgari kadrolar da dahil olmak üzere kadroların en fazla 3/4'ü aynı unvan için kullanılabilir...
- Yükseköğretim Kurulunca öğretim üyesi temininde güçlük çekildiğine karar verilen birimlerdeki doktor öğretim üyesi kadroları ile araştırma üniversiteleri ve meslek yüksekokullarında bu şart aranmaz.

ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNETMELİĞİ

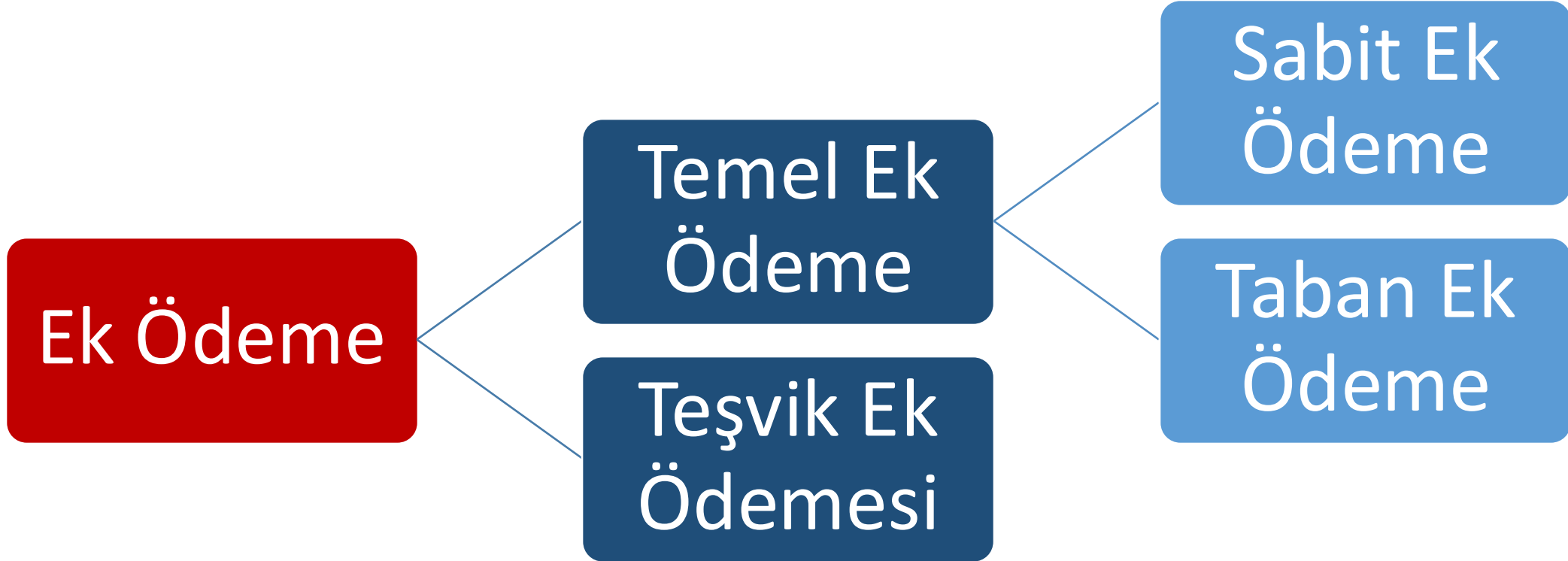
Doçent Kadrolarına Atanma

Atama süreci

MADDE 11 – (1) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, sözlü sınavın yapılması halinde ise sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

- tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması ancak bölüm başkanı başvuru alan ilgili bilim alanı dışındaysa anabilim dalı başkanı olması zorunludur.

Yeni Ek Ödeme Uygulaması



Sabit Ek Ödeme

- Sabit ek ödeme kadro unvan katsayısına göre belirlenir
- 15 Temmuz 2022'de Genel Bütçeden ödenmesi kararı alındı.
- Bu sayede Üniversite Hastanelerinin döner sermaye yükü azaldı.

Taban Ek Ödemesi

Unvan katsayısı (Ek-4/Ek-3A) x EYMM x Aktif Çalışma Katsayısı

YÖK

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanununun 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki personele yapılacak bu ödeme, Ek-4'te yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

SAĞLIK BAKANLIĞI

2) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. Bu ödeme, Ek-3A sayılı tablodaki personelin kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek Devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında mesai içi aktif çalışma gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Bu ödeme disiplin cezası alanlardan; uyarma ve kınama cezası alanlara bir ek ödeme dönemi, aylıktan kesme cezası alanlara iki ek ödeme dönemi, kademe ilerlemesi cezası alanlara üç ek ödeme dönemi süresince yapılmaz.

Aktif Çalışılan Gün Sayısı

(10) (Ek:RG-15/9/2022-31954)⁽²⁾ Ek ödeme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. 7 nci madde hükümleri saklı kalmak üzere; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

- Yıllık izinlerde yılda toplam 12 gün, ayda 5 günü geçmeyen izinlerde kesinti yapılmaz
- Kongre ve görevlendirmeler eskiden olduğu gibi devam edecektir

YÖK

Ek-4 Taban Ödeme Katsayı Cetveli

KADRO UNVANI	KATSAYI
Profesör (Gelire katkısı olan)	4,50
Profesör (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doçent (Gelire katkısı olan)	4,50
Doçent (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olan)	4,50
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Öğretim Görevlisi (Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,50
Öğretim Görevlisi (Doktora)	4,00
Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50
Uzman Tabip, Uzman Diş Tabibi	4,50
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olan)	3,40
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olmayan)	3,00
Tabip, Diş Tabibi	2,26
Eczacı	0,50
Öğretim Görevlisi (Doktora/Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmemiş)	0,32
Avukatlık Hizmetleri	0,32
Sağlık Hizmetleri	0,32
Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim, Kimyager, Sosyolog ve benzerleri)	0,32
Genel İdare Hizmetleri	0,16
Teknik Hizmetler	0,16
Din Hizmetleri	0,16
Yardımcı Hizmetleri	0,12

SAĞLIK BAKANLIĞI

EK-3A

TABAN ÖDEME KATSAYILARI TABLOSU

No	Hizmet Sınıfı (Tabip)	Katsayı
1	Eğitim Görevlisi, Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Başasistan (Ana dal - Yan dal)	4,50
2	Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Uzman Tabip (Ana dal - Yan dal) (Gelire Katkısı Olmayan-Temel Tıp)	1,50
3	Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50
4	Uzman Tabip (Ana dal - Yan dal), Tıpta Uzmanlık Mevzuatına Göre Uzman olanlar, Uzman Diş Tabibi	4,50
5	Asistan, Araştırma Görevlisi (TUS'a ve DUS'a Göre)	3,40
6	Tabip, Diş Tabibi	2,26
7	Asistan / Araştırma Görevlisi (Gelire Katkısı Olmayan-Temel Tıp, Diğer)	0,80
No	Hizmet Sınıfı (Tabip Dışı)	Katsayı
1	Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi (Gelire Katkısı Olmayan)	0,32
2	Araştırma Görevlisi, Asistan	0,20
3	Eczacı	0,50
4	Avukatlık Hizmetleri	0,32
5	Sağlık Hizmetleri	0,32
6	Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, diyetisyen, fizyoterapist, psikolog, çocuk gelişimcisi, sosyal çalışmacı, biyolog, mühendis, veteriner hekim, kimyager, sosyolog ve benzerleri)	0,32
7	Genel İdare Hizmetleri	0,16
8	Teknik Hizmetler	0,16
9	Din Hizmetleri	0,16
10	Yardımcı Hizmetler	0,12

Taban Ek Ödemesi (Örnek Hesaplama)	YÖK	SB (Tabip)	SB (Tabip Dışı)	YÖK	SB (TABİP)	SB (TABİP DIŞI)
Kadro Ünvanı	Ek 4	EK3	EK3	BRÜT	BRÜT	BRÜT
Profesör (Gelire katkısı olan)	4,50	4,50	4,50	14.261,49	14.261,49	14.261,49
Profesör (Gelire katkısı olmayan)	4,00	1,50	0,32	12.676,88	4.753,83	1.014,15
Doçent (Gelire katkısı olan)	4,50	4,50	4,50	14.261,49	14.261,49	14.261,49
Doçent (Gelire katkısı olmayan)	4,00	1,50	0,32	12.676,88	4.753,83	1.014,15
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olan)	4,50	4,50	4,50	14.261,49	14.261,49	14.261,49
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olmayan)	4,00	1,50	0,32	12.676,88	4.753,83	1.014,15
Öğretim Görevlisi (Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,50	4,50	4,50	14.261,49	14.261,49	14.261,49
Öğretim Görevlisi (Doktora)	4,00	0,32	0,32	12.676,88	1.014,15	1.014,15
Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50	4,50	4,50	14.261,49	14.261,49	14.261,49
Uzman Tabip, Uzman Diş Tabibi	4,50	4,50	4,50	14.261,49	14.261,49	14.261,49
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olan)	3,40	3,40	0,20	10.775,35	10.775,35	633,84
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olmayan)	3,00	0,80	0,20	9.507,66	2.535,38	633,84
Tabip, Diş Tabibi	2,26	2,26	2,26	7.162,44	7.162,44	7.162,44

Teşvik Ek Ödemesi =

Dönem ek ödeme katsayısı x Bireysel net katkı puanı

- Dönem ek ödeme katsayısı = Dağıtılabilecek Miktar/Toplam Bireysel Net Katkı Puanları
- Bireysel net katkı puanı = $A + [(B1+B2+B3) \times KK1 + (C \times KK2)] + D + E$
- A puanı=Birim (b-ort) veya alt birim (ab-ort) ortalaması x Kadro/Unvan katsayısı x aktif çalışılan gün katsayısı
- Kurumsal katkı puanını (A) alt birim bazında % 50'sine kadar artırma veya azaltmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir

Yöneticilere Yapılacak Ek Ödeme

Taban Ek Ödemesi

- 2547 kanununun 58 (c) fıkrasına göre Hastanede görevli 58 md. (f) fıkrasına göre yönetici olanlar Taban Ek Ödemesi alabilirler?

Teşvik Ödemesi

- Yöneticiler B1 puanı hariç diğer faaliyetler ile teşvik ödemesi alabilirler.
- MADDE 6- Bu Yönetmelik 1/8/2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.



TEŞEKKÜRLER